



## **CAMARO** CHEVROLET DIVEMOTOR











UNICO EN COLOR Y AÑO 2021, PRECIO ZONA FRANCA SIN IVA LO QUE ESTABAS ESPERANDO, AHORA PUEDE SER TUYO AGENDA TU HORA PERSONALIZADA



Zona Franca • AVDA. 2 SUR SITIO 28 FONO: 61 2219195 \( \bar{\subset} +569 58581675 \) www.divemotor.cl









Viernes 12 de marzo de 2021 Punta Arenas Contacto: revista@fempatagonia.cl www.fempatagonia.cl



Dirección: Elia Simeone Fotografía portada: Cristian Morales Fotografías: Rodrigo Maturana, José Villarroel, Gerardo López y Cristian Morales Colaboradora: Elizabeth Murga Diseño: Marlene Zamora T. Contacto comercial: revista@fempatagonia.cl **Teléfono:** +569 50018869 Impresión: Talleres de La Prensa Austral Circulación: Quincenalmente los días viernes con La Prensa Austral y en los recorridos de Buses Fernández, Buses El

Las opiniones vertidas por profesionales en columnas y artículos contratados bajo la modalidad de publirreportaje son de exclusiva responsabilidad de quienes las emiten y deben ajustarse a la ética de cada especialidad.

Pingüino, Buses Pacheco y Bus Sur.

#### **EDITORIAL**

**8M, LENGUAJE SEXISTA** Y VULNERACIÓN DE **DERECHOS** 



Elia Simeone R

Acaba de pasar otro 8M, en que cientos de magallánicas salieron a las calles y exigieron justicia para sus congéneres que han sido violentadas y asesinadas, así como para levantar otras demandas femeninas.

. Una de las esferas en que se mantiene una discriminación hacia el segmento femenino es el lenguaje. Mientras se han dado pasos para feminizar y hacer más inclusiva la lengua, el hablar cotidiano está plagado de expresiones sexistas, que tienen una tremenda carga denigrativa.

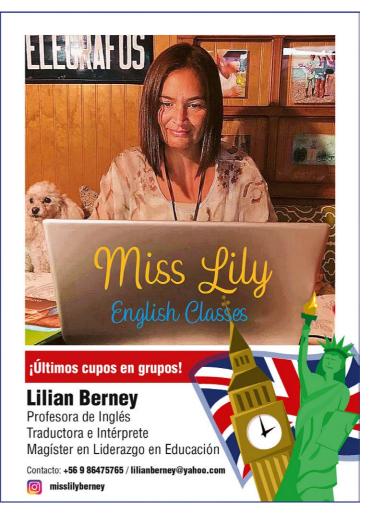
De esto fue testigo nuestra pequeña comunidad al filtrarse una conversación entre dos hombres que ostentan cargos de representación popular, en la cual un concejal se refirió en términos peyorativos a la intendenta Jennifer Rojas ante el silencio cómplice del consejero regional.

Pero, así como se debe condenar aquello, también en este episodio de poca monta estuvo en juego el derecho a la privacidad y la intimidad. El Código Penal tipifica aquello como un delito y sanciona expresamente la grabación de conversaciones de carácter privado, hechas sin la autorización del afectado en lugares que no sean de libre acceso público.

La defensa de los derechos humanos nos obliga a ser ecuánimes y no pensar que un derecho es superior a otro.









Repartir el poder, generar instancias de participación con la comunidad y poner a más mujeres en cargos de decisión son algunas de las ideas que definen a esta joven abogada, madre y actual candidata a constituyente por Magallanes.

**EL 11 DE ABRIL** es una fecha clave que marcará un antes y un después en la historia política de Chile. Son varios los hitos que este proceso sellará: será primera vez que el país redactará una Constitución política a través de una Asamblea Constituyente y, como si fuera poco, se hará por primera vez en el mundo con paridad de género.

"Sin duda se trata de una instancia histórica de la que no me quiero restar", dice una entusiasmada y un poco ansiosa Javiera Morales Alvarado, candidata a constituyente. Nacida en Punta Arenas, pero de familia natalina, a sus 37 años cuenta con una brillante carrera, es abogada constitucionalista y catedrática de la Umag. Junto a su marido compone una hermosa familia cuyo mayor fruto son sus pequeños mellizos.

Javiera reconoce que no fue fácil tomar la decisión, pero que pesó finalmente su convicción de que "se trata de una oportunidad única para avanzar en un nuevo pacto social democrático y paritario".

A sólo semanas de elegir a los y las encargadas de redactar la nueva Constitución, revista FEM Patagonia entrevistó a esta candidata independiente (invitada por el Frente Amplio a conformar la lista Apruebo Dignidad), para conocer su postura frente a temas como centralismo, equidad de género y participación ciudadana, entre otros tópicos. Pensamientos que eventualmente podrían quedar plasmados en la nueva Carta Magna.

#### -Javiera, ¿de qué manera, a través de la Constitución política, se logra descentralizar Chile?

-"Las constituciones no sólo consagran derechos, sino que también reparten el poder. En nuestro país el poder está muy concentrado en el Congreso y la figura del Presidente o Presidenta. La nueva Constitución tiene que repartir ese poder, reconociendo más autonomía de decisión a las regiones y comunas, pero no solo en las autoridades que elegimos mediante el voto, sino que también incluyendo la participación ciudadana en todos los niveles. Por ejemplo, en Magallanes tenemos nuestra ordenanza municipal en contra del acoso callejero gracias a agrupaciones de mujeres que tocaron las puertas de la municipalidad para ser escuchadas. Con la Constitución actual esas iniciativas dependen de la voluntad del concejo municipal, una nueva Constitución puede establecer que eso sea una obligación".

-¿Cómo lograría el feedback o la retroalimentación con la gente de su territorio para plasmar eso en la nueva Carta Magna?

"'Si sales elegida tus hijos te verán sólo en fotos'. Unas décadas atrás ese comentario dolía muchísimo, generaba culpa en las mujeres. Hoy, en mi caso, me da más fuerza para seguir adelante".



-"Algunos candidatos firmamos un compromiso público, que consta en la página web www.constitucionabierta.com, en el que nos comprometimos a impulsar esos mecanismos de participación. Creo que la Convención no puede transformarse en una conversación cerrada de 155 personas en Santiago. Hay que contemplar audiencias públicas locales y cabildos municipales participativos que se conviertan en el reflejo de lo que queremos todos los chilenos y chilenas. Muchos de nosotros creemos que esa participación es esencial para que la nueva Carta Fundamental sea efectivamente un nuevo pacto social, que nos permita superar las injusticias y desigualdades que aquejan a nuestro país y que hoy nos impiden avanzar en mayor equidad".

#### -¿Cómo hacemos que esta Constitución sea inclusiva, paritaria y una verdadera garante de derechos fundamentales?

-"La nueva Constitución tiene que avanzar en la consagración de derechos sociales garantizados por el Estado, superando así el actual modelo neoliberal en que la educación, la salud y las pensiones han sido dejadas al mercado. Esa demanda está en el corazón de la movilización del 2019, fuimos muchos quienes la impulsamos en las calles y en los cabildos, y hoy debe quedar plasmada en la Constitución. Para que ello se haga realidad, la paridad que existe en el órgano constituyente debe replicarse en la futura Constitución, para que las decisiones venideras tengan una real perspectiva de género".

#### -En muchas áreas las mujeres se ven impedidas de avanzar a posiciones de poder por los distintos roles que se ven "obligadas" a cumplir, culturalmente hablando. ¿Qué opinión le merece esto?

"La demanda de derechos sociales es una demanda muy sensible para las mujeres. Las labores de cuidados han sido históricamente feminizadas, somos nosotras quienes cargamos principalmente con el cuidado de los niños y niñas, personas en situación de dependencia y de la tercera edad. Por ello, la existencia de jardines y escuelas de calidad, de salud integral y de pensiones dignas permiten compartir entre todos esa carga de cuidado que hoy injustamente pesa principalmente en nuestros hombros, y habilita a las mujeres a desarrollarnos en otros espacios. Hace unos días alguien muy querido me decía: 'Si sales elegida tus hijos te verán sólo en fotos'. Unas décadas atrás ese comentario dolía muchísimo, generaba culpa en las mujeres. Hoy, en mi caso, me da más fuerza para seguir adelante, porque tengo la conciencia que si fuera hombre no me dirían eso. Estoy convencida de que nuestro país y nuestra

región requieren de más mujeres en espacios de poder. Yo tomo ese guante y sigo adelante, enfrentando las dificultades que conlleva conciliar los distintos roles que tenemos como mujeres; en mi caso particular, como mamá, que trabaja fuera de casa, junto a una serie de otras responsabilidades. Eso es lo que está en juego con la paridad, la equiparación de roles y la distribución del poder".

#### -Van a haber muchas posiciones distintas y contrapuestas, ¿cómo se evita que este proceso se convierta en un constante tira y afloja que no llegue a nada?

"Es muy difícil que un proceso constituyente no llegue a nada, no es primera vez que un país escribe democráticamente su Carta Fundamental, tenemos que aprender de esas experiencias y mejorarlas. En toda democracia existen diferentes posturas y se agradece... eso ocurre porque tenemos derecho a pensar distinto y a expresar esas diferencias libremente y siempre en un marco de respeto. En un proceso democrático esas diferencias se conversan y después se someten a votación, y gana la postura más votada, así de simple. Hoy lo importante es que quienes queremos que las demandas ciudadanas queden plasmadas en la Constitución votemos por candidatos y candidatas que abracen esos principios. Así lograremos que el 80% del Apruebo se traduzca en un pacto más justo y solidario".







**FUE LA ALCALDESA** que llevó, literalmente hablando, la luz a Cerro Castillo, al impulsar el proyecto de conexión eléctrica con la capital de la comuna de Torres del Paine, y ahora espera volver al sillón alcaldicio para trabajar por otros proyectos tan importantes, como llevar el gas natural y mejorar el servicio de salud, incluyendo especialistas.

Es Anahí Cárdenas Rodríguez, una torrepainina de tomo y lomo, y plantea que las personas que viven en dicho lugar son muy directas y amables. "Siempre andamos ofreciendo un mate, un café", acota.

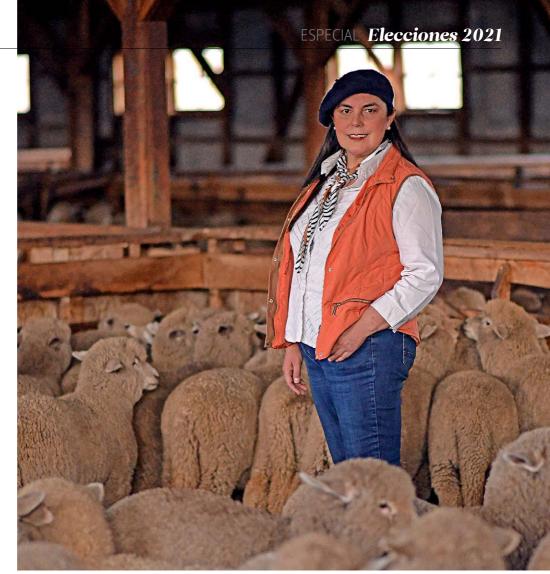
Amante de la vida rural de campo y una destacada exponente del rodeo femenino. Fue alcaldesa en los periodos consecutivos 2008-2012 y 2012-2016 y ahora, como advirtió hace un tiempo, va por la revancha en las elecciones municipales del 11 de abril.

La comuna, de extensos y bellos parajes, tiene sobre 1.200 habitantes, de los cuales 800 son hombres y 400 mujeres, y alberga en su interior al Parque Nacional Torres del Paine.

Sobre su decisión de ir como independiente, Anahí plantea que nunca ha militado, si bien en algún momento fue apoyada por un referente político de derecha. "Al final, estos partidos te buscan cuando creen que tiene posibilidad de salir con el candidato. Ahora, no me buscaron, pero igual sé que voy a salir. Los partidos hoy, para ambos lados, no están bien catalogados y es mejor seguir con mi independencia", apunta.

#### **TORREPAININA**

Hija de América Rodríguez y Raúl Cárdenas -a quienes no duda de calificar de "visionarios"ha tenido toda una vida ligada a Torres del Paine y su gente, pues, si bien nació en Puerto Natales, se trasladó con sólo un par de años de vida a suelo torrepainino. "Soy de este lugar. No me recuerdo haber vivido nunca en Natales, porque mis padres trabajaban acá. Mi papá era capataz de vacunos, cuando era una estancia grande, como por la década del 60. Yo nací el 68 y él ya trabaja acá en Cerro Castillo. Creo que me vine cuanto tenía 2 años. La enseñanza básica la hice acá y, luego, debí estudiar la media en Natales. Volví y me fui a estudiar a Valdivia. Después retorné a mi lugar de origen. En el fondo, quise siempre



En calidad de independiente, Anahí postula nuevamente a la alcaldía de Torres del Paine

trabajar acá, formé familia acá y estamos en esta comuna", plantea.

Con su marido, Juan Carlos Millanao, tienen dos hijos: Isabel Margarita (17 años) y Juan Ignacio (23). "Ellos también son de acá –se apresura a decir-. Juan Ignacio estudió y está acá en Cerro Castillo trabajando, así que yo creo que nos vamos a quedar acá para siempre, pues ya somos de acá".

#### **EQUIDAD TERRITORIAL**

## - ¿Qué significa vivir en una comuna tan apartada?

- "Creo que acá estamos haciendo patria. El vivir en una comuna rural tiene sus ventajas y sus desventajas. Pero, yo siempre saco lo positivo. Torres del Paine es un lugar tranquilo donde pude criar a mis hijos libremente, donde los niños son más firmes, más rudos por el contacto con la naturaleza, por el caminar no en un piso de cemento. Entonces, son muchas más las ventajas. La verdad es que sí es duro y me siento orgullosa de haber yo gestionado, por ejemplo, que llegara la luz eléctrica a Cerro Castillo en mi periodo de alcaldesa. También me tocó vivir muchas noches a oscuras, porque no había luz, teníamos horarios acotados de luz y, bueno, es difícil. El vivir en una comuna rural tiene sus ventajas y sus desventajas, pero uno siempre saca lo mejor, el sentirse libre, el estar más en la naturaleza, el estar más en familia, el no estar tanto en la ciudad. Allá todo es mucho más rápido, acá como que el tiempo es más lento y te rinde todo".

## - Pensando en que ya fue alcaldesa, ¿qué pasó que quiere ahora reintentar ser jefa comunal?

- "Primero, por el sentir de la gente, de los habitantes me ha empujado. Yo perdí la alcaldía el 2016, pero, para mí, fue una tremenda ganancia, pues durante cuatro años he estado dedicada a otro tipo de actividad y a mi familia. Pudimos dar curso a un proyecto que teníamos y que estábamos desarrollando con mi marido en el tema de turismo—se refiere a el hotel El Ovejero-. Entonces eso me sirvió para que la gente me conociera en otras facetas y nos hemos planteado un proyecto bastante interesante y ambicioso acá en Cerro Castillo.

Pero, a mí me gusta el servicio público, me encanta compartir con la gente, el recorrer, el visitar a las distintas estancias, la gente diversa, los distintos puestos y compartir con quienes trabajan allí. Eso me gusta y sé que tengo las capacidades, conozco también el territorio y, bueno, decidí más que todo que el tema del servicio público me encanta".

## - De ganar, ¿cuáles serían sus primeros proyectos?

- "Hemos estado trabajando con un equipo con el cual vamos a llegar a la alcaldía y tenemos iniciativa ya más o menos avanzadas. Como a todos nos cambió la vida esta pandemia, lo primero será trabajar en una reactivación, en gestionar todo lo que sea en la parte turística, en la parte ganadera, en agroturismo. Vamos a trabajar en un plan post pandemia y soñando también en tener toda la comuna conectada con conexiones digitales. Así como antes logramos que llegara la electricidad a Cerro Castillo, ¿por qué no pensar que se siga extendiendo hasta otros lugares, llegar hasta Cerro Guido y estancias? También tenemos que traer gas natural a la villa. Este es un proceso ambicioso y largo, también se habla mucho del cuidado medioambiental. En todos estos lugares usamos leña y tenemos que avanzar y darle a nuestra gente mayores comodidades con el gas natural. Como traje la luz, ¿por qué no puedo ambicionar hacer ahora realidad el sueño del gas natural?".

## - ¿Cómo está la comuna en materia de energías renovables?

- "Traer la luz eléctrica a Cerro Castillo nos ha enseñado que tenemos que empezar con el uso de energía renovable, para el tema hídrico, el viento. Ese es un tema que vamos a tratar de gestionar y trabajar. ¿Por qué no hacer de Torres del Paine una comuna modelo con energía renovable?".

#### LAS CORRALERAS Y LOS LAZOS CON LOS ARGENTINOS

## -Usted fue campeona de rodeo, ¿piensa retomar dichas actividades si vuelve a ser alcaldesa?

- "Queremos retomar la parte cultural muy fuerte y allí está, entre otros, el rodeo, nos movilizamos a distintos lados, distintas comunas, como Natales, Río Verde, Villa Tehuelche, Punta Arenas. Y también queremos retomar la gran Fiesta a Chilena aquí, en Cerro





Castillo. Hemos estado en conversaciones con la corraleras de la zona centro, que siempre han estado con nosotros. Cuando vuelva a la alcaldía, nuevamente vamos a mostrar nuestra destreza y también ahí tú integras todo. Yo soy una amante del rodeo, me gusta usar sombrero, me gusta usar boina, me gusta ir de huasa, porque, obviamente, es nuestra vestimenta típica y las dos cosas las uso y me siento cómoda. Cuando vienen las corraleras, todo se activa y muchos gauchos han extrañado esta actividad, porque estos últimos años no han venido, y antes se generaba un intercambio cultural bastante entretenido e interesante".

## - Estando en la frontera misma, ¿cuál es el vínculo que se desarrolla con el lado argentino?

- "Nosotros tenemos por experiencia propia, por el tema del turismo, mucha conexión, mucho contacto con nuestros amigos argentinos y, sí, es mucho y también muchas tradiciones que se dan en este lugar se comparten con ellos, que son, en definitiva, nuestros aliados. Tenemos el paso fronterizo Río Don Guillermo, que es la puerta de entrada en nuestro país que está acá en nuestra comuna y por donde ingresan miles de turistas para llegar al Parque Nacional Torres del Paine. Entonces, tenemos mucha relación con nuestros hermanos argentinos".

Por lo mismo, también espera retomar los encuentros de mujeres de la Patagonia chilenoargentina. "Le vamos a poner mucho acento al tema de género y de promovernos como mujeres y tener espacios para compartir. Hay muchas que son empresarias, otras emprendedoras y otras artesanas. Por ello, quiero trabajar en capacitaciones".

Anahí plantea que su eventual gestión alcaldicia va a estar basada mucho en la parte social. "Esta pandemia nos enseñó que tenemos que tener mucha conversación, acompañar a la gente y poder escucharnos. Una de las cosas que queremos hacer es reencontrarnos nosotros mismos con nuestra propia gente, con nuestro propio territorio", apunta.

La educación será otra arista. "Queremos que este establecimiento vuelva a ser el colegio que siempre fue, que se reactiven los encuentros de poesía, de inglés, de teatro y de folclor. Todo esto junto con el proyecto de vida saludable", señala.

En esto, es importante seguir potenciando la labor de la biblioteca y adquirir un nuevo bibliobus que recorra las grandes distancias para acercar los libros y el conocimiento a los habitantes que están en todos los rincones. "Hay gente que está muy alejada y a la que le gusta mucho la lectura", hace ver.

En otro tema, Anahí se muestra partidaria del mejoramiento de los caminos internos del Parque Torres del Paine, a fin de subir los estándares y hacerlos más seguros.

#### **EOUIDAD TERRITORIAL**

### - ¿Existe equidad territorial en Torres del Paine?

- "Faltan muchos años para que haya equidad. Acá surgen temas como los planteados: gas natural, electrificación, agua potable y alcantarillado. Todos estos son proyectos que vamos a trabajar de forma inmediata. Aquí hay agua potable, pero tenemos que mejorar todo lo que es alcantarillado y el agua potable debemos mejorarla, porque hoy en día el agua no está en buenas condiciones y tenemos que buscar otra fuente de abastecimiento. Otra falencia está en el plano habitacional. No hay proyectos y queremos trabajar un plan estratégico de vivienda que sea universal, con casas básicas, otras para clase media, viviendas tuteladas para adultos mayores y también para el joven profesional".

Por proyectos y ambiciones municipales, Anahí no se queda atrás. Sigue planteando diversas iniciativas que espera poder ir definiendo desde la alcaldía. "Aquí nos conocemos todos y sería un gran honor poder trabajar por nuestra gente", sostiene como una gran promesa de futuros cambios para Torres del Paine. "UN DEBATE CONSTITUCIONAL ES UNA INVITACIÓN A PENSAR A LARGO PLAZO, MIRANDO EL HORIZONTE"

NACÍ EN PUNTA ARENAS y, a excepción de mis años de estudio universitario, he vivido siempre en la Región de Magallanes.

Soy mamá de Domingo, Sofía, Santiago e Isabel, 4 importantes razones para dar cualquier pelea.

Soy abogada. Estudié en la Universidad Católica de Valparaíso, una gran escuela en una fantástica ciudad. Luego partí a Inglaterra, donde estudié un Master en derecho en University College of London (UCL).

Mi carrera se ha desplegado principalmente en el ámbito privado, pero con un profundo compromiso de gestión con mirada social. Nuestra empresa familiar, Aerovías DAP, se ha transformado en una reconocida y apreciada forma de crear valor para nuestra región y su gente. No es sólo mi lugar de trabajo y el de tantos más: es un pedazo de nuestra historia regional. Estoy orgullosa de mi familia emprendedora, que, partiendo con nada, lograra construir un grupo de empresas con identidad regional y alcance internacional. Logro que hemos construido con la colaboración de cientos de personas que se sienten orgullosas de formar parte de la "familia DAP"; ialgunas durante casi cuatro décadas!

#### INTENSA CAMPAÑA

Nunca pensé que algún día estaría haciendo una campaña política. Han sido días de 30 horas, semanas de 10 días y meses que parecen trimestres. A veces me sorprendo de mi propio impulso, pero luego recuerdo esas noches eternas sin dormir, entre pañales, leche, susurros y pasos cansados. Kilómetros recorridos en un pasillo vigilando el sueño de quienes más me importan en la vida. Recuerdo la perseverancia de trabajar a cualquier hora, en cualquier lugar, a pedazos tratando de cumplir siempre y no sólo hacerlo, sino que hacerlo perfecto. Porque no hay que mostrase débil, incapaz o cansada. Para hacer carrera en un mundo de hombres, eso no está permitido.

Durante este breve (pero intenso) tiempo de campaña, he constatado una preocupante falta de información sobre la Convención Constituyente y el rol de los Convencionales. Mas allá del esfuerzo que hacemos los y las candidatas, pienso que el Gobierno debiera ser el principal promotor de la difusión y enseñanza necesarias para que los ciudadanos y ciudadanas puedan votar informados, especialmente considerando que Chile está enfrentando una triple crisis: sanitaria, social y económica.

En este contexto, es razonable que el foco de la gente esté en resolver sus problemas inmediatos, y un debate constitucional es, por definición, una invitación a pensar a largo plazo, mirando el horizonte y no el día a día.

Entonces, resulta que nos enfrentamos a un dilema donde lo urgente puede desplazar lo importante (lo que no significa que lo urgente no importe) y corremos el riesgo de que una oportunidad histórica se pierda en un mar de preocupaciones y desinformación. Puede intuirse la frustración que generaría, por ejemplo, una sobrerepresentación en la Convención del "rechazo" o de los partidos políticos. Sin embargo, el sistema está diseñado para favorecer precisamente ese resultado, no sólo por el método de reparto, sino



también por el financiamiento, la franja y tantos otros mecanismos diseñados para mantener el staus quo.

#### ¿POR QUÉ HACER EL ESFUERZO?

Visto así, una candidatura independiente como la mía es una tarea titánica y podría alguien cuestionarse: ¿Por qué hacer el esfuerzo? Para quienes me conocen, esa respuesta es obvia. Hago el esfuerzo porque tengo la convicción de que cuento con las herramientas y habilidades para asumir esta tarea; la voluntad de ponerlas a disposición de mi región y mi país; la tenacidad para no rendirme ante los obstáculos; el carácter para defender lo que es justo y el propósito de ayudar a construir para mis hijos y todos los hijos de mi país, un Chile más solidario y menos desigual, con justicia, ciudadanía y dignidad.

> Indrea Vivcevic Co CANDIDATA A CONSTITUYENTE







## RADIOGRAFÍA DE LA Mujer Magallánica

**SEGÚN DATOS** arrojados por el último Censo realizado en el año 2017, Chile tiene una población de 18,47 millones. La encuesta Casen del mismo año contabilizó que el índice de feminidad de la población es de 101,2%, lo que claramente significa que hay más mujeres que hombres. Para ser exactos, 9, 33 millones son mujeres y 8, 46 millones, hombres.

En tanto, la población total de Magallanes, según el mismo índice, asciende a 166.533, de los cuales un 48,7% son hombres y un 51,3%, mujeres. No obstante, diferentes organismos que generan estadísticas de la población para aplicar distintos instrumentos, han ido aportando y entregando algunas cifras más actualizadas, respecto de las características de la población en la región.

En este contexto, ¿qué habrá cambiado en todo este tiempo, en términos laborales, económicos, sociales y culturales para población femenina de la región? ¿Cómo habrá afectado la pandemia del Covid-19 a las mujeres en comparación con los hombres?. Qué tan grande sigue siendo la brecha entre hombres y mujeres en la región más austral del país... Se lo contamos en cifras:

#### PRECARIEDAD SOCIOECONÓMICA

#### 77.748

habitantes de Magallanes son mujeres según el Censo del 2017

#### 22.620

de las mujeres de la región son jefas de hogar, según datos recabados por la seremi de Desarrollo Social en el último análisis realizado a enero de 2021, a través de la encuesta Casen. En tanto, en hombres la cifra aumenta a 30.0000

#### 1.818

mujeres de Magallanes se encuentran en situación de pobreza por ingresos, según Casen 2017. En el caso de los hombres, el número asciende a 1.406.

#### 17.458

mujeres mayores de 15 años no perciben ingresos autónomos, es decir, son dependientes, mientras que, en hombres, la cifra se reduce a 5.558.

#### COVID-19 HA AFECTADO MÁS A LAS **MUJERES**

9,4%

fue tasa de desocupación femenina entre julio y septiembre de 2019. La del hombre para el mismo período fue de 6,6 %

17,3%

del total de mujeres trabajadoras, entre julio v septiembre de 2020, lo hacían en labores informales. En hombres ese promedio era de 12,8%.

67%

de las mujeres trabajadoras lo hace en modalidad teletrabajo, lo que significa el incremento de las labores femeninas o la denominada TRIPLE JORNADA LABORAL. (Hombres 33%)

#### EN LO LABORAL ALGUNAS DE LAS BRECHAS SF MANTIFNEN\*

#### 49,6%

es la tasa de ocupación laboral femenina. En tanto, en hombre la tasa de ocupación laboral asciende a 69,6%.

#### S495.000

es el ingreso promedio mensual de las mujeres. En hombres, ese promedio es de \$699,000.

#### 36.778

de las mujeres en Magallanes se encuentran inactivas laboralmente. Mientras que en los hombres el número es de 25.402.

#### 5,4

horas diarias en promedio, emplean las mujeres en actividades no remuneradas, como el cuidado de niños, adultos mayores o quehaceres del hogar. En hombres el promedio de horas es de 2,4.

#### 98,4%

de las mujeres trabajadoras se desempeña en el servicio doméstico

#### 25,5%

de las mujeres en edad laboral no busca trabajo por cuidado de niños o familiares dependientes.

#### POBLACIÓN PENAL Y EN INSTITUCIONES ESPECIALIZADAS PARA AYUDAR A MUJERES EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD POR VIOLENCIA INTRAFAMILIAR

#### 18

mujeres se encuentran condenadas y privadas de libertad en la Sección Femenina de la unidad penal de Punta Arenas.\*\*

#### 8

mujeres están actualmente imputadas por algún delito. Mayormente debido a ilícitos relacionados con el tráfico de estupefacientes. \*\*\*

#### 178

mujeres son atendidas en Centros de la Mujer, dependientes de la dirección regional del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, en el Programa de Atención, Protección y Reparación de Violencia contra las Mujeres.

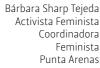
<sup>\*</sup> Estadísticas delObservatorio Laboral de Magallaness.

<sup>\*\*</sup>Dato entregado por la psicóloga de la sección femenina del penal, quien añade que muchas de estas mujeres son de procedencia extranjera y no conocen la zona.

<sup>\*\*\*</sup>Según la misma fuente, la mayoría de estas mujeres que han caído por tráfico, como "mula" o "burro" y que no cuentan con redes ni conocimiento de la zona.



#### 8M: LAS DEUDAS HISTÓRICAS DE LES Y LAS TRABAJADORAS





**LA CONMEMORACIÓN** del 8 de marzo, el Día Internacional de las Mujeres Trabajadoras, es un momento para visibilizar el trabajo de sostenimiento de la vida, que realizan las mujeres y cuerpos feminizados, y la precariedad laboral a la que estamos sujetas.

Desde perspectivas críticas feministas, es posible explicar cómo la hetero-norma es el punto de partida de la creación y reproducción de los roles de género y, por tanto, de las violencias que de ello devienen. La heterosexualidad, y todo el sistema que le rodea, funciona como un régimen político que clasifica y binariza a los cuerpos en hombres y mujeres, asignándoles roles de género estáticos

con el fin del mantenimiento de una sociedad que pone en el centro "lo productivo" y que se sostiene sobre la invisibilización de lo reproductivo: los cuidados y el sostenimiento de la vida. Esta diferenciación, intenta relegar y someter a las mujeres y otros cuerpos subversivos a un rol estereotipado que nos violenta, nos deja en un segundo plano y que invisibiliza nuestras necesidades.

Estas diferencias, sustentadas muchas veces en argumentos biologicistas que sitúan a los hombres en el espacio de la producción y a las mujeres en el espacios de la reproducción, da acceso a los hombres al trabajo asalariado (precario también por supuesto), quedando las



## MAGALLÁNICAS MARCHARON POR SUS DERECHOS

mujeres sometidas a una doble precarización que intersecta con cuestiones de clase y género que, evidentemente, repercuten en la economía.

Según el Estudio de Comunidad Mujer, si se contabilizara, el trabajo doméstico no remunerado aportaría 21,8% al Pib.

Y me pregunto: ¿Por qué los trabajadores d la minería —que son en su mayoría hombres y contribuyen con la tercera parte de lo que aporta el trabajo doméstico y de cuidado no remunerado (TDCNR) al PIB Ampliado—negocian sueldos, bonos y condiciones de retiro millonarias, mientras las mujeres que dedican su vida a criar a sus hijes y a cuidar del hogar en el que ellos reponen energías, no tienen siquiera una pensión de vejez garantizada?

En medio de este panorama, vivimos un

sinfín de violencias estructurales y simbólicas, tales como la feminización de la pobreza, sobre-vivencia diaria al trabajo precarizado e, incluso, la forma extrema de violencia como el femicidio (cumpliéndose hoy un año del feminicidio Elizabeth Mella, en cuya causa, aún, no hay formalizados).

Para hacerle frente a la explotación y a la vulneración constante de nuestros cuerpos, es necesaria la articulación política de los feminismos y luchas organizadas. Es necesario poner en el centro la consigna de que "lo personal es político", y asumir que estas violencias de género son una lucha colectiva que nos hace más fuertes para combatir a las estructuras de poder. Es importante mirar los sistemas de opresión de manera interseccional para entender que luchar en contra de las opresiones de género, sexo

y clase, es también luchar contra quienes atentan contra las personas migrantes, las disidencias sexuales, las personas con diversidad funcional. En definitiva, luchar contra todo sistema de opresión que intente controlar, dominar, explotar o marginalizar a los cuerpos disidentes.

Desde una crítica feminista, y en contexto de repensar la política institucional y el rol de Estado en el proceso constituyente, urge asumir una perspectiva diferente respecto a la actual forma en que el sistema político, social y económico reproducen y alimentan las diferencias de género. Es urgente asumir un compromiso respecto a corregir y reparar todas las violencias estructurales, que devienen de las políticas de Estado, y que se encuentran en deuda histórica con las mujeres trabajadoras.



#### LAS MUJERES **EN LA RADIODIFUSIÓN**

LAS MUJERES estamos en desventaja en cantidad respecto a los hombres en la industria de la radiodifusión en Chile, tal como en la mayoría de los ámbitos, y más aún ocupando altos cargos o como propietaria. No es una gran novedad.

Por mi historia de vida, en la que desde muy pequeña vivimos mi madre, mi hermana y yo, las tareas correspondientes a hombres o mujeres nunca se calificaron de tal manera, y recién cuando salí al mundo laboral comencé a visualizar las brechas que existen entre ambos géneros.

Dirigir una radio es un gran desafío para las mujeres, sobre todo porque deben lidiar con temas en los que los hombres tienen gran posicionamiento, como la tecnología. Afortunadamente, es un área que me gusta, en la que me desenvuelvo bien y lo ejerzo, en lo periodístico, en mi programa radial científico "El Futuro es Hoy".

Si las respectivas empresas en general son una preocupación constante para los emprendedores, cuánto más aún una radio que, en mi caso, transmite las 24 horas, en las que estoy siempre alerta.

Yo no tengo hijos, pero una amiga me dice



María Pastora Sandoval Directora Meridional Radio 100.9 FM Punta Arenas

que mi bebé se llama Meridional Radio, al final, estoy siempre atenta a "si respira", hay que alimentarlo y cuando ya duerme un rato se despierta hambriento y sigue el ciclo. Por eso, de esta industria hay que estar enamorada. Las mujeres que son madres seguro que logran esta agotadora combinación con un máximo esfuerzo.

He visto repetidamente que el liderazgo de una radio la asume un matrimonio como equipo (por ejemplo, el caso de mi padre), pero quisiera ver más mujeres solas brillando en esos lugares. Cuando fui un encuentro de la Archi pude visualizarlo y desde entonces veo que han entrado mujeres al directorio y al consejo directivo de dicho gremio, como así también ahora cuenta con una gerenta general.

En este momento el equipo que lidera Meridional Radio es un hombre y una mujer, yo estoy aprendiendo de mi padre y estoy tomando la posta, y la asumiré sola en algún momento. Somos pocas en Chile, más aún en Magallanes, pero espero que a las que se aventuren no se les niegue la oportunidad o no les pregunten sorprendidos (como me ha pasado) si yo voy "a perillear" (radiocontrolar). Me siento orgullosa de que se marque un sello femenino en nuestra emisora, uno que quiere ser amigable y un aporte para todos, sean del género que sean.

Espero que el liderazgo de una mujer en radiodifusión deje de ser una novedad, sino que nos atrevamos a ir más allá de ser un complemento para equiparar la presencia masculina sino que, si lo queremos, seamos protagonistas.



#### UN 8M EN MEDIO DE LA PANDEMIA

**ESTE 8M** se conmemoró el Día Internacional de las Mujeres, mientras recordamos que hace un año atrás el Covid-19 se instalaba en Chile, dejando hasta la fecha una estela de consecuencias físicas y mentales, pero asestando también un duro golpe a las mujeres, lo cual ha sido definido por la Cepal como "un obstáculo para el logro de su autonomía".

En este tiempo, muchas mujeres han visto incrementado sus trabajos, tanto remunerados como aquellos que no, y miles quedaron cesantes, aunque no desocupadas, sino asumiendo extensas jornadas de trabajo doméstico, ya fuera cuidando a sus hijos/as u a otras personas en casa; accediendo a trabajos informales para contar con dinero y muchas, además, cumpliendo labores comunitarias y de apoyo, como cocinar en las ollas comunes de los barrios.

Pareciera que las mujeres siempre hemos vivido en crisis, pues a un año de la llegada de la pandemia, las tareas de cuidado se han vuelto continuas, la cesantía de mujeres jefas de hogar se ha incrementado, las ollas comunes continúan, lo que demuestra la fragilidad en que se ha sostenido la inserción de las mujeres en el mundo laboral desde siempre,



Karla Escobar Martínez Abogada del Programa de Género y Equidad de la UTEM

enfatizando, además, que estas tareas nunca han tenido fecha de término.

Por otro lado, según cifras de la Red Chilena Contra la Violencia Hacia las Mujeres, en el año 2020 hubo 58 femicidios, 3 suicidios feminicidas y 6 asesinatos por Violencia Femicida. Cifras dolorosas y alarmantes, que tuvieron un matiz particular debido a las circunstancias en que estos crímenes se cometieron, en medio de la pandemia y con mujeres que han estado obligadas a compartir el mismo espacio con sus agresores.

En este 8M tampoco debemos olvidar a todas aquellas que han estado y están al frente de la batalla contra el Covid-19. Trabajadoras del sector de la salud, médicas y científicas; a quienes permitieron que los servicios básicos siguieran operando; a las que lideran organizaciones de apoyo a las comunidades más vulnerables; a las que coordinan el trabajo solidario de las ollas comunes; a las cuidadoras de personas mayores, de personas en situación de discapacidad, de niños, niñas y adolescentes, en fin, a aquellas que en esta pandemia han debido aumentar sus esfuerzos debido al rol asignado socialmente.

Dentro de este panorama se conmemora el Día Internacional de las Mujeres en Chile. Un día donde nuevamente las mujeres debemos seguir exijiendo el reconocimiento de nuestros derechos desde y en todos los espacios, por el respeto a las diversidades y por fortalecer la corresponsabilidad, visibilizando y revalorizando el trabajo de cuidados, y por supuesto nunca perdiendo de vista la imperiosa necesidad de habitar espacios libres de violencia.

¿Cuánto tiempo más tendrá que pasar para que se reconozcan los derechos de las mujeres?, ¿Cuántos 8M tendremos que conmemorar para que la sociedad se haga cargo de que más del 50% de la población es permanentemente discriminada?

Anhelo el día en que ser mujer, deje de ser un riesgo.







Mujeres en Conaf

## ROL DE LAS MUJERES TRABAJANDO POR EL PATRIMONIO NATURAL

**"CUANDO INGRESÉ** al parque en esos años, nos daban ropa de hombre, algo que siempre alegué y, por eso, recorrí muchas tiendas buscando pantalones verde para mujer" recuerda Irene Ramírez Mérida, funcionaria en Puerto Natales de la Corporación Nacional Forestal (Conaf), quien dio sus primeros pasos en la institución forestal el año 2006 cuando ingresó como guardaparque del Parque Nacional Torres del Paine. Licenciada en Ciencias Biológicas de la Universidad de Magallanes, cumplió diversos roles, principalmente en el área de investigación y conservación, siendo en la actualidad la responsable de coordinar el tema de Reserva

de la Biósfera Torres del Paine, designación que la Unesco otorgó al Parque el año 1978, y de los planes de manejo para las áreas áreas silvestres protegidas que administra Conaf.

Ella es una de las 29 mujeres que conforman la planta funcionaria permanente de Conaf a nivel regional -de un total de 126- y que aumenta a 117 mujeres, de un total de 373 personas, cuando se agregan las contrataciones transitorias para el personal guardaparques y de brigadas que previenen y combaten los incendios forestales durante las temporadas de mayor actividad turística o riesgo de incendios. Estas cifras entregadas por la Unidad de Género

y Equidad de Conaf, instancia encargada a nivel nacional y regional por disminuir las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres, si bien dan cuenta que la presencia femenina al interior de Conaf aún no supera el 40%, a través de los años evidencian un incremento de ella en una institución que, tras iniciarse en la región durante la década del setenta, tiene raíces históricas de una planta funcionaria integrada en su mayoría por hombres.

Pamela Duhalde habla con propiedad del tema, porque ella fue la primera profesional mujer del área forestal que llegó a la Conaf de Magallanes el año 1993 para desempeñarse en



Janina Gallardo Vera es una de las mujeres que a nivel nacional es jefa de brigada.



Lorena Saavedra en la oficina de CONAF en Cabo de Hornos.



Pamela Duhalde fue la primera Ingeniera Forestal en integrar Conaf en Magallanes.



Alejandra Olivares es la administradora del Monumento Natural Cueva del Milodón (1).

el rol de fiscalizadora en la oficina provincial de Natales. Y si bien esta función la desempeñaba por años un hombre, no fue allí donde ella percibió la diferencia de oportunidades entre género, sino mucho antes, cuando estudiaba Ingeniería Forestal en la Universidad Austral de Chile y ya notaba que se involucraba en un área, a su juicio, "masculinizada".

"Éramos 8 mujeres de 80 cuando entramos a la universidad. Ahí uno tiene claro el panorama que va a venir, pero tuve suerte de ingresar a Conaf porque el ambiente del ingeniero forestal en el mundo privado es más masculinizado aún. En cambio, en Conaf hay mujeres en otras áreas", señala Pamela, recordando que pensó que iba a tener muchos más problemas en sus funciones y, sin embargo, no fue así, ya que los propietarios con los que se debía relacionar la trataron con mucho respeto, aún cuando no descarta haya existido por parte de ellos alguna duda sobre su desempeño profesional por el hecho de ser mujer. Sin embargo, considera que la educación de cada persona es una variable que disminuye cualquier actitud discriminatoria.

Este proceso de aumentar la incorporación de mujeres a las funciones que realiza Conaftiene su mayor ejemplo en las brigadas forestales, actividad que por su nivel de riesgo y esfuerzo físico se pensaba sólo podían realizar hombres, ya sea por el manejo de herramientas manuales, cargar bombas de agua o liderar brigadas.

"Había estado en la compañía de bomberos y me llamaba la atención todo el tema de incendios, además porque mi mamá también había sido brigadista", cuenta Janina Gallardo Vera, quien ya lleva 8 temporadas, es jefa de la brigada Lenga 3 en Punta Arenas y hasta hoy es una de las pocas jefas de brigada a nivel nacional, un proceso que dice no fue fácil al estar poco acostumbrada a un entorno tan masculino que la obligó a desarrollar su carácter. Quiso

renunciar, la convenció una colega que no, y no se arrepiente de esa decisión. "Hoy está más que superado. Y el hecho de que sea jefa, si bien se nota que al comienzo les molesta a algunos hombres, después se acostumbran y se dan cuenta que estamos capacitadas para esa función".

Irene Ramírez cuenta que cuando ingresó como guardaparque debió cortar leña, manejar el generador y que el hecho de pertenecer a un programa integrado por diversidad de profesionales en materia de conservación le permitió sentir mayor homogeneidad en sus funciones. "Faltan más mujeres administradoras", dice, un dato no menor, considerando que la única mujer que cumple esa función en la región es Alejandra Olivares, quien desde el año 2014 está a cargo del Monumento Natural Cueva del Milodón: "Mi experiencia fue muy beneficiosa con los colegas varones porque fueron muy generosos, había menos visitantes y se tomaban el tiempo de poder compartir sus experiencias, no habían diferencias importantes, era una más del equipo de trabajo", señala Alejandra, quién ya pronto cumplirá casi 20 años en la Conaf regional.

Ingresando el año 2018, Lorena Saavedra es la encargada de prevención de incendios forestales en Puerto Williams, zona extrema donde prevalece la presencia masculina. Señala haber sido testigo de actitudes y bromas machistas en el entorno. "Sin embargo, he notado con los años que mi trabajo es bien valorado por la comunidad y por las instituciones que aquí se desempeñan", dice Lorena, quien actualmente espera su primer bebé. Una noticia que, según cuenta ella, la ponía nerviosa por cómo iba a ser recibida en su trabajo. No obstante, tuvo apoyo por parte de su jefatura y las áreas de recursos humanos y bienestar de Conaf. "Aquí en el fin del mundo, ese apoyo es fundamental y hace más ameno el trabajo día a día" concluye Lorena. Una de las mujeres de Conaf en Magallanes que, desde el extremo austral, no sólo, como suele decirse, "se hace patria territorial", sino también de género.



Irene Ramirez, al centro, en un seminario internacional sobre Reservas de la Biosfera.



Rocio Velguen y Nicol Galindo son las encargadas a nivel regional de la Unidad de Género y Equidad de



## CÓMO LA PANDEMIA EVIDENCIÓ LA DESIGUALDAD DE GÉNERO DURANTE LA VEJEZ EN CHILE

Heterogeneidad en edad, salud, ingresos y espacios culturales, son algunos desafíos que se enfrentan durante el envejecimiento en el país. En el marco del 8M, expertas de la Universidad de Chile indican que las relaciones de género e identidad son los principales problemas que viven a diario las más de un millón de mujeres mayores de 65 años.

ACTUALMENTE CHILE se ubica como el país con mayor expectativa de vida en América Latina. Las cifras del Ine indican que el 11,4% de la población nacional equivale a personas mayores, de las cuales el 56,8% son mujeres. En el contexto del Día Internacional de la Mujer, especialistas de la Red Transdisciplinaria sobre Envejecimiento (RedEn) de la Universidad de Chile dan cuenta de los desafíos a los que se ven enfrentadas las adultas mayores en la sociedad, poniendo énfasis en el contexto de crisis sociosanitaria.

En esta línea, la Convención Interamericana sobre la Protección de los Derechos Humanos de las Personas Mayores sostiene que el abandono, los cuidados paliativos, la discriminación múltiple y el maltrato son temas que todos los estados debieran considerar al momento de establecer políticas públicas. Sin embargo, la directora de la Asociación Latinoamericana de Gerontología Comunitaria y miembro colaborador de RedEn, Mónica Roqué, indicó que esto se ve altamente intensificado por factores de género.

"El mundo envejecido es fundamentalmente femenino, pues el 55% de las personas mayores de 60 años a nivel mundial son mujeres. Por eso es importante tener en cuenta que los tratados internacionales ponen énfasis en la discriminación hacia las mujeres y disidencias sexuales, pues llegamos a la vejez con una gran suma de desigualdades. Entre éstas destacan las económicas que se vieron potenciadas durante la pandemia, y las de salud, pues las mujeres viven más años desarrollando más enfermedades o comorbilidades que deben ser atendidas", destacó la académica Roqué.

En 2006, Senama registró que el 13,18% de las mujeres mayores eran económicamente activas, cifra que aumentó más de cuatro puntos durante la última década. En la misma fecha,



la exclusión social indicaba que el 7,6% de las adultas mayores vivían bajo la línea de la pobreza y 1,3%, bajo la línea de la indigencia debido a la exclusión educacional.

La académica de la Escuela de Salud Pública y miembro de RedEn, Alejandra Fuentes-García, apunta a las inequidades que se acumulan a lo largo de la vida cuando se habla de vejez. "En Chile hay grandes desigualdades, pero cuando nos enfocamos en el género se ven multiplicadas. Sabemos que la población ha envejecido y las condiciones estructurales no les dan una buena calidad de vida a las personas mayores, especialmente a las mujeres que cuentan con menos pensiones, una violencia constante y un sistema de seguridad social que no responde a los principios internacionales", indicó.

#### LAS ADULTAS MAYORES Y LA CRISIS SOCIOSANITARIA

Tras un año del inicio de la pandemia por COVID-19, el Ministerio de Salud reporta más de 21 mil fallecidos, de los cuales el 85% son personas mayores de 60 años. A pesar de que el proceso de vacunación en el país haya priorizado a este grupo etario, logrando más de 4 millones de ciudadanos y ciudadanas inmunizadas con la primera dosis, existen otros problemas que se deben atender en cuanto a la salud en la vejez.

La académica de la Facultad de Medicina e integrante de RedEn, Alicia Villalobos, señaló que "la pandemia ha significado un cambio abrupto en las rutinas de las personas mayores. Por ejemplo, se destruyó por completo el tejido social de las organizaciones de este grupo etario, en donde la participación es prioritariamente femenina, dejando las relaciones y los espacios personales estancados. Si a esto le sumamos un ambiente estresante y conflictos con su autonomía y autovalencia, podemos comprobar que las mujeres han sido las que más se han visto comprometidas tras el encierro".

Bajo este contexto, la profesora Villalobos agregó que "debemos entregar el conocimiento y convocar a reflexionar sobre estos temas. A su vez, tenemos que ser capaces de generar una coordinación con los municipios, el Senama y las instituciones de salud, para ver la mejor forma de salir de este nuevo escenario en el que nos encontramos".





La encargada regional del Programa Mujeres Jefas de Hogar, María José Madrid Cabañas.

Mujer y Trabajo

## EL RETO EN AVANZAR HACIA LA INCLUSIÓN DE LA MUJER EN EL MUNDO LABORAL

Si bien se reconocen los pasos dados, desde SernamEg se hace ver que la brecha de inserción en el mercado del trabajo sigue siendo desigual entre hombres y mujeres.

**AL CONMEMORARSE** un nuevo 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer Trabajadora, y a 30 años desde la creación del Servicio Nacional de la Mujer, hoy SernamEG, abordamos los avances de las mujeres en la búsqueda de su autonomía económica.

- En Magallanes el 42,7% de los hogares en Magallanes, equivalentes a 22 mil 620 familias, son encabezadas por una jefatura femenina.
- Jefa de Hogar: la mujer que es económi-

- camente activa, tiene responsabilidades familiares y es el principal sustento económico del hogar.
- De cada 100 pesos de ingreso autónomo disponible en el país, 62 son percibidos por un hombre y 38 por una mujer.

A más del doble ha crecido la jefatura de hogar femenina en el país los últimos 30 años de acuerdo a la Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional (Casen) del año 2017, la cual desde un enfoque de género entregó una radiografía de cómo ha cambiado la distribución de la familia en Chile las últimas décadas. Si en 1990 el porcentaje de mujeres que se autodesignaban como la jefa de hogar alcanzaba el 20,2%, en 2017 el salto fue significativo, aumentando al 42,4% del total de hogares, estimándose en 2 millones 454 mil familias en Chile.

La cifra, sin embargo, en los hogares monoparentales -aquellos que están compuestos por un solo progenitor- es más elocuente: del 19,7% registrado en 1990, aumenta al

"A más de 30 años de su creación y como el programa más emblemático del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, el Mujeres Jefas de Hogar sigue siendo una herramienta indispensable para aquellas mujeres que buscan alcanzar su autonomía económica a través del acceso al trabajo remunerado", explica la directora regional de SernamEG Magallanes, Fabiola García Pinto.



Tras el inicio de la pandemia por coronavirus, el programa adecuó sus orientaciones técnicas para ser impartido en formato virtual, la cuál continuará por esta vía mientras perdura la contingencia sanitaria.

31,1% en 2017. Es decir, en un tercio de los hogares encabezados por mujeres, ya sea por dependencia económica, parentesco, edad, autoridad o respeto, serán ellas las únicas a cargo de la familia.

"A más de 30 años de su creación y como el programa más emblemático del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, el Mujeres Jefas de Hogar sigue siendo una herramienta indispensable para aquellas mujeres que buscan alcanzar su autonomía económica a través del acceso al trabajo remunerado", explica la directora regional de SernamEG Magallanes, Fabiola García Pinto.

El programa ha contribuido considerablemente al cambio cultural de cómo se percibía la jefatura de hogar en los inicios de los años 90, pues anteriormente eran consideradas mujeres en situación de vulnerabilidad, "mujeres solas", y excluidas o castigadas por encontrarse "fuera de la norma". "En sus más de 25 años de implementación, SernamEG ha instalado el concepto 'jefas de hogar', considerándolas como sujetas de derechos de las políticas públicas, avanzando progresivamente en la conciencia de género y en el empoderamiento individual y colectivo", señala la directora García Pinto.

Sin embargo, la brecha de inserción laboral entre mujeres y hombres sigue siendo desigual, y cuando existe jefatura femenina, es predominantemente en los hogares de menores ingresos. Además, la discusión sobre la corresponsabilidad en el trabajo doméstico y de cuidados de niños, niñas y personas mayores, que quedó en evidencia con la pandemia, sigue perpetuándose en las

## Gobernación de Magallanes, empoderando a mujeres para la inserción laboral

Desde el año pasado la Gobernación Provincial de Magallanes en alianza estratégica con el Servicio, asumió la ejecución del programa Mujeres Jefas de Hogar, entregando el enfoque territorial necesaria para adecuar contenidos y la oferta intersectorial acorde a la realidad de la provincia. En el marco del 8 de marzo, el Gobernador Alejandro Vásquez Servieri, subrayó la de la urgencia que tenemos como sociedad en avanzar hacia la construcción de espacios de real igualdad y erradicación de la violencia: "Los desafíos son visibles, las brechas también lo son y necesitamos resolver en justicia y equidad, promover la participación, y trabajar por entregar oportunidades para todas las personas. Debemos reconocer a mujeres y hombres con los mismos derechos y, por lo tanto, con las mismas oportunidades de demostrar sus habilidades y capacidades. Garantizar los derechos de las personas de todos los géneros es indispensable para la construcción de sociedades justas y equitativas".

mujeres. Según la misma encuesta Casen, en el primer quintil de ingresos (aquellas familias que no superan una renta per cápita de \$ 50 mil mensuales aproximadamente), un 27,7% de las mujeres se encuentra fuera de la fuerza de trabajo porque no tiene con quien dejar a los niños/niñas; no tiene con quien dejar a adultos mayores; no tiene con quien dejar a otro familiar; y/o deben hacerse cargo de los quehaceres del hogar. Ese porcentaje en los hombres alcanza solo el 1,1%.

Las trabajadoras remuneradas y no remuneradas han vivido históricamente situaciones de desigualdad y de mayor precariedad y hoy, frente a la pandemia dicho diagnóstico ha empeorado. Es en ese contexto que la Agenda de Género Covid19 -presentada por el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género en septiembre de 2020- abordó propuestas en las áreas de Violencia y Salud,

Reactivación Económica y Cuidados. A esto se suma el proyecto de ley contra deudores de pensiones de alimentos anunciado por el Presidente Sebastián Piñera este 8 de marzo que busca agilizar el cobro de las deudas por pensiones a través de medidas como retenciones al deudor de solicitudes de créditos, de los pagos por servicios, de ingresos por ejecuciones judiciales y de las devoluciones de impuestos.

"No cabe duda, que las jefas de hogar han sido y serán las protagonistas del cambio cultural, que las ha relevado en las distintas esferas de la sociedad chilena, avanzando en las distintas autonomías. Y desde el Gobierno se sigue trabajando para la implementación de políticas con enfoque de género que incidan en este avance de las mujeres no sólo en el ámbito laboral, sino en todos los espacios", puntualizó Fabiola García Pinto.

# Aromas de Encanto CREA RED DE DISTRIBUIDORAS CON PUNTOS EN TODA LA REGIÓN



Katherinne Toledo Ainol

TRANSCURRÍA 2015 cuando Katherinne Toledo Ainol (37) comenzó vendiendo un pequeño stock de productos de aromatización a sus conocidos y amigos, visitándolos en sus hogares y oficinas para ofrecer una completa variedad de aromas contenida en una pequeña maleta con ruedas.

Recuerda que "quería disfrutar más a mis hijos y estar presente en su día a día. Por eso, canalicé mi interés y pasión por los aromas, que hasta entonces desarrollaba como un hobby, y creé esta iniciativa que incorpora los aromas como un elemento más en la decoración de un espacio, teniendo la representación exclusiva en la Patagonia chilena de marcas argentinas de gran trayectoria".

En estos cinco años, a punta de trabajo y esfuerzo la pequeña maleta con ruedas se transformó en una tienda física ubicada en Sarmiento 399 esquina Avenida España, en Punta Arenas, inspirada en el concepto central "Agrega aromas en tu vida y verás cómo todo fluye". En ella están presentes diversas marcas de aromatizadores, aceites, difusores, aerosoles.













Como una forma de potenciar el emprendimiento femenino y de paso llevar sus productos a toda la región, la empresa magallánica ha consolidado en los últimos meses una red de 26 distribuidoras.

latas, inciensos, velas, jabones, esencias y mucho más.

### OPORTUNIDAD DE EMPRENDER

Fue la posibilidad de distribuir de manera exclusiva las prestigiosas marcas trasandinas con más de 20 años de trayectoria, lo que motivó la formación de esta verdadera red de mujeres que, además de ofrecer diversos productos de aromatización brindan asesoría a quienes desean dar un toque especial a sus hogares, oficinas o negocios.

"La orientación a nuestras clientas para ayudarlas a decidir qué necesitan, ha sido desde nuestros inicios uno de nuestros sellos distintivos. Por ello, nuestras distribuidoras cuentan con los conocimientos y la disposición para responder todas las dudas e inquietudes que surjan a la hora de elegir un producto de estas dos marcas argentinas, o bien de la línea propia que estamos desarrollando como Aromas de Encanto,", expresa Katherinne Toledo. La red de 26 distribuidoras está desplegada actualmente lo largo de toda la región, con presencia en Punta Arenas, Puerto Natales, Porvenir y Puerto Williams.

Katherinne Toledo destaca que "la idea de impulsar este equipo surge del modelo de negocios que utilizan diversas marcas, que fomentan la venta por catálogo para que las personas interesadas puedan desarrollar una actividad económica en un horario que les acomode. Esto me interesó muchísimo, pues quise compartir con otras mujeres de la región la oportunidad que yo tuve, de desarrollar mi negocio de manera compatible con el cuidado de mis hijos. Por ello quiero invitarlas



a sumarse a nuestro equipo en una actividad que además es grata desde el punto de vista personal, pues implica conocer y relacionarse con el mundo de los aromas".

Las interesadas pueden contactarse a través del sitio web www.aromasdeencanto.

cl y las cuentas de redes sociales @ aromasdeencantopuq (Fanpage de Facebook) y aromas\_de\_encanto (Instagram). En dichos soportes se presentará durante todo el mes de marzo información sobre la Red de Distribuidoras.

## VINCULACIÓN AFECTIVA-EMOCIONES-APRENDIZAJE: TRES CONCEPTOS INSEPARABLES

Es fundamental que todo ambiente en el cual se encuentren inmersos los niños/as se caractericen por ser entornos estimuladores, enriquecedores y vinculantes, los cuales deben facilitar aprendizajes, pero a su vez incentivar una relación afectiva segura, estable y sincrónica. No se aprende bajo situaciones estresantes, ni menos bajo situaciones desagradables, por ende, se debe tomar conciencia de la importancia que tiene el ambiente para el aprendizaje, la importancia de la educación emocional, y el impacto de la relación afectiva entre adulto-niño/a.

Christel Manterola P Psicopedagoga Licenciada en Educación Magíster en Potenciación de Aprendizaje Diplomado en Educación Inclusiva Diplomado en Educación Emocional y Coaching para un Desarrollo Integral.



SE DEBE CONSIDERAR, menciona Christel Manterola, Psicopedagoga, Licenciada en Educación, Magíster en Potenciación de Aprendizaje que la mente se construye y el cerebro se moldea a partir de las experiencias y vinculación del niño/a con su ambiente y figuras de apego. Si bien, el cerebro tiene un desarrollo intrínsecamente natural, es en la relación con otros cuando se moldea y se potencia, surgiendo desde ahí la importancia de tomar conciencia sobre el impacto del vínculo en el desarrollo de los niños, y en su proceso de aprendizaje.

#### IMPORTANCIA DEL VÍNCULO

El vínculo y el tipo de relación que se establece desde pequeños, es de gran relevancia, pues es el sustento de un desarrollo satisfactorio de ciertas estructuras cerebrales encargadas de la autorregulación emocional. Se comienza de la hetero-regulación a la autorregulación, es decir, pasando desde una regulación guiada por un adulto, hasta la capacidad del propio niño/a de manejar su estado corporal y emocional. Frente a esto, es que, desde el nacimiento, debe existir una figura de apego, que cumpla y satisfaga las necesidades básicas y emocionales del menor, una figura que se encuentre de manera incondicional para regular al infante cada vez que este lo requiera, con especial énfasis en aquellas situaciones de estrés, siendo el afecto y la atención la contención más relevante. Por otra parte, se debe destacar la importancia de lograr que la figura de apego pueda compartir y anticipar

estados afectivos del niño/a, encontrándose no solamente de forma física accesible, sino que también emocionalmente disponible. El adulto, como modelo social y emocional, debe propiciar espacios de interacción ricos en diálogos y validación de las emociones, donde el clima familiar favorezca el desarrollo emocional y social, los cuales a su vez impacten en el proceso de aprendizaje de los niños/as.

#### ¿Existe alguna edad límite para desarrollar la conciencia emocional y el fortalecimiento de este vínculo con los niños/as?

La profesional señala que la necesidad de vinculación afectiva del niño/a con el adulto se mantiene durante su desarrollo evolutivo, avanzando de forma progresiva hacia una mayor independencia, no obstante, la educación desde la emoción "no tienen edad de término", menciona Christel Manterola.

Todo ser humano es fruto de una historia vincular, nos relacionamos constantemente con otros y es en esta relación y bajo estos ambientes ricos en estimulación y contención, donde los niños/as tienen la oportunidad de aprender, no solo contenidos académicos, sino que también conocer su mundo emocional.

La mayoría de los adultos buscamos la autorregulación de los niños/as, pero nadie se ha percatado, que no se controla aquello que no se conoce, por lo que el reconocimiento y "scanner" emocional en los menores, es el paso inicial para la autoconciencia, lo que implica el conocer sus propias emociones y sentimientos, identificarlos, nombrarlos y aceptarlos, con el propósito de guiar la autorregulación de éstos.

Por lo anterior, la profesional nos propone algunos "tips generales" para potenciar el vínculo afectivo, y la educación emocional en casa:

-Dar espacio a la escucha activa. Varias veces la rutina cotidiana nos lleva a caer en monólogos que no dan pie para atender y escuchar de forma activa las voces internas de los niños/as. Una escucha basada en el respeto, aceptación y comprensión sin prejuicios, debe ser el pilar fundamental que sustente la

comunicación en el hogar.

-Validar las emociones. En el mundo de los niños/as sus experiencias son reales e importantes, y el validar su emoción frente a una situación en particular, promueve el sentimiento de pertenencia y de sentirse escuchado y comprendido por sus figuras de apego.

-Ayudar a los niños/as a nombrar su emoción. Es más fácil expresar y regular la emoción cuando ésta se reconoce y se le asigna un nombre en específico. Ejemplo "siento alegría" "siento miedo" "veo que tienes rabia" "entiendo tu tristeza", etc.

-No imponer rutinas de aprendizaje. Si se observa que emocionalmente el niño/a no se encuentra estable, no se deben imponer rutinas de estudio, ya que esto genera mayores niveles de estrés, y bloqueos cognitivos que no propician aprendizajes significativos ni placenteros.

Por último, la Psicopedagoga señala, que el reconocer la importancia de la vinculación afectiva para el desarrollo de los niños/ as, conlleva a ampliar la mirada hacia la importancia de la educación emocional, la cual es la base para la creación de personas integrales y con una conciencia que les permita desenvolverse en la sociedad, enfrentando los retos de la vida con múltiples herramientas sociales, cognitivas y emocionales. Es por esto, que todo proceso de aprendizaje va de la mano de la emoción, por lo que cuidar los vínculos en el hogar, permite también generar climas familiares cálidos y óptimos, que tienen de forma directa una repercusión en los niños/as y en su predisposición a los desafíos escolares. Finalmente, recalcar que no se aprende en situaciones estresantes, ni menos amenazantes, por ende, el clima familiar y la calidad de los vínculos existentes, juegan un rol fundamental en el bienestar de los menores y en el avance de su proceso de aprendizaje.

"La educación emocional se propone el desarrollo de competencias emocionales. Entendidas como competencias básicas para la vida, con la finalidad de aumentar el bienestar personal y social" (Bisquerra, 2000).







## Súmate a la aventura de recorrer Chile por Chile

Ven y conoce los fiordos y canales más inhóspitos del mundo a bordo del moderno y cómodo ferry Crux Australis.

Tabsa te da la oportunidad de recorrer por vía bimodal la mítica Carretera Austral, embarcándote en Puerto Yungay para llegar a Puerto Natales, pasando por caleta Tortel y Puerto Edén. Este tramo te permitirá también disfrutar de las fantásticas Torres del Paine.

MÁS INFORMACIÓN EN WWW.TABSA.CL



Punta Arenas 61 27 28 100 Coyhaique 67 2214 770 Natales 61 2415 966

f Transbordadora Austral Broom S.A.

THE REPORT OF THE PARTY OF THE





MI NOMBRE ES María de los Ángeles Rodríguez Reinike, pero la mayoría de las personas me conocen como Angie. Brindo servicios de manicure, esmaltado permanente, lash lifting, perfilado de cejas y extensiones de pestañas pelo a pelo y efecto rímel.

Antes de la pandemia atendía a domicilio, pero, dadas las medidas sanitarias, para mis clientas he habilitado un mini centro de estética, sanitizado para brindarles mayor cuidado y seguiridad y poder atenderlas responsablemente. Actualmente estoy ubicada en el sector sur de Punta Arenas.

Pje Lihuen 575, villa Portal del Sur Agendando previamente una visita por WhatsApp







Memmé

Manicurista profesional







**HOME STUDIO**, espacio de belleza y regaloneo para tus manos, ubicado en el sector norte de la ciudad.

Cuento con protocolo Covid para la segurid ad de cada clienta con medidas de sanitización de espacio y esterilización de herramientas. Los tipos de trabajo que realizo son:

- Manicura básica (limpieza exprés de uñas )
- Manicura combinada (limpieza profunda con la utilización de torno)
- Esmaltado permanente
- Esculpido en acrílico
- Tratamiento IBX para uñas maltratadas (muy recomendado para personas que sufren de onicofagia y quieren empezar a cuidar sus uñas)
- Nails art a mano alzada (desde flores a caricaturas)
- Nails art Joyas con cristales Swarovsky (estilo simple hasta técnica coreana) Todo esto con productos y herramientas profesionales y de calidad, asegurando un esmaltado prolongado de 3 o más semanas.

**Horarios de atención:** de 10 a 19,15 de lunes a sábado en horario continuado Agenda tu cita al instagram @memme.urnails "La Chica de las uñas"



@ @memme.urnails

Solárium con colágeno 10 sesiones \$25.000



Esmaltado permanente \$15.000

Criolipólisis para reducir grasa localizada

1 sesión **\$50.000** 

2 sesiones **\$70.000** 

Limpieza facial profunda \$25.000 2 x \$35.000

**PELUQUERÍA** Corte más color y peinado \$35.000

Alisado permanente Brasil cacao **\$45.000** 

Lifting de pestañas +botox+tinte **\$20.000** 

Laminado de cejas más tinte \$18.000



Depilación con cera y roll Depilación láser IPL Masajes de relajación y descontracturantes



Hifu 4D facial para rejuvenecimiento y Lifting rostro y cuello

2 sesiones **\$99.900** 

Hifu 4D corporal reduce modela y reafirma 2 sesiones **\$99.900** 















#### CLAUDIA ALARCÓN

Me enfoco en el bienestar del cuerpo y la mente, logrando que cada paciente tenga el resultado esperado y que aprendan a aceptar y amar su cuerpo.





## CHRISTIAN MATHESON \* \* UN GOBERNADOR INDEPENDIENTE

Porque soy nacido, criado y he desarrollado toda mi vida laboral en Magallanes, conozco de los problemas de la Región.

Por eso mi preocupación se centrará principalmente en las personas, poniendo **especial énfasis en:** 



SALUD

## ADULTOS MAYORES



## **VIVIENDA**

## FOMENTO PRODUCTIVO



**SEGURIDAD** 





